

廣豐實業股份有限公司人權政策

廣豐實業股份有限公司及子公司（以下簡稱本公司）為維護及保障基本人權，認同並支持《聯合國世界人權宣言（Universal Declaration of Human Rights）》、《聯合國全球盟約（United Nations Global Compact）》與《國際勞工公約（International Labour Conventions）》等國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，杜絕任何侵犯及違反人權之行為。

本公司除支持及實踐人權保護外，並鼓勵包含供應商在內之合作對象，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理；共同遵守下列原則以維護人權：

- 一、遵守勞動及環境相關法規
- 二、平等任用，杜絕歧視
- 三、禁止強迫勞動，禁用童工
- 四、提供安全健康的工作環境
- 五、保持勞資溝通管道暢通並提供申訴機制

人權管理政策具體方案

遵守勞動及環境相關法規

1. 遵循法規、制定相應配套措施以符合規範。
2. 若法規變動，公司即調整相關措施跟進。

平等任用，杜絕歧視

1. 依《勞動基準法》人才招聘遵守公開、公正、公平原則。
2. 薪資標準依職務所需之學經歷等條件而訂定，絕不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場及宗教信仰而有差別待遇。

禁止強迫勞動，禁用童工

1. 為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司明訂禁用童工，不雇用未滿十八歲之從業人員。
2. 本公司不強迫或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆符合法令規範。

提供安全健康的工作環境

1. 消防檢查：每年至少1次，委請外部專業廠商進行檢查。
2. 門禁管理：公司辦公室大門設置門禁管理，避免外人隨意入侵、破壞設備，維護消防警報系統有效性。
3. 環境衛生：定期檢測及更換濾心，提供員工安全衛生的飲用水設備，安排清潔人員每日對上班場所進行清潔作業，提供健康舒適的工作環境。
4. 健康關懷：關懷健康狀況，如運動、飲食、作息等。舉辦員工旅遊聚餐等活動調劑員工身心與凝聚向心力。

保持勞資溝通管道暢通並提供申訴機制

1. 當公司有重大營運變化，均依勞基法及其他法令辦理通知程序。
2. 員工可循內部電子通訊系統向公司提出建議與問題。
3. 若有任何違反人權之情事，立即進入調查程序並加以改善。